

24. PROJEKTMENEDZSMENT FÓRUM

AZ „ÉV PROJEKTMENEDZSERE 2021” ELŐADÁS

Projektmenedzsmentről
személyes tapasztalatok alapján

ELŐADÓ: SÁRVÁRI MARIANNA

2022.04.07.

Projekt- menedzsmentről személyes tapasztalatok alapján

01 NEM KÉSZÜLTEM
PROJEKTVEZETŐNEK...

02 A SIKER 3 (+1) TÉNYEZŐJE

03 A SZPONZOR
KULCSSZEREPLŐ

07 ÖSSZEFOGLALÁS

04 A JÓ PROJEKTMENEDZSER

05 A JÓ CSAPAT

06 MŰKÖDÉSI ELVEK

NEM KÉSZÜLTÉM PROJEKTVEZETŐNEK... ÉSZREVENNI, HOGY ÚJ HELYZETBEN VAGYOK

What
got you
here...



KLASSZIKUS
VÁLLALATI KARRIER
(~ 25 ÉV)

- „Környezet-tudatosság”
- A játékszabályok tiszteletben tartása
- Alázat
- Tisztelet
- Tanulás

...won't
get you
there

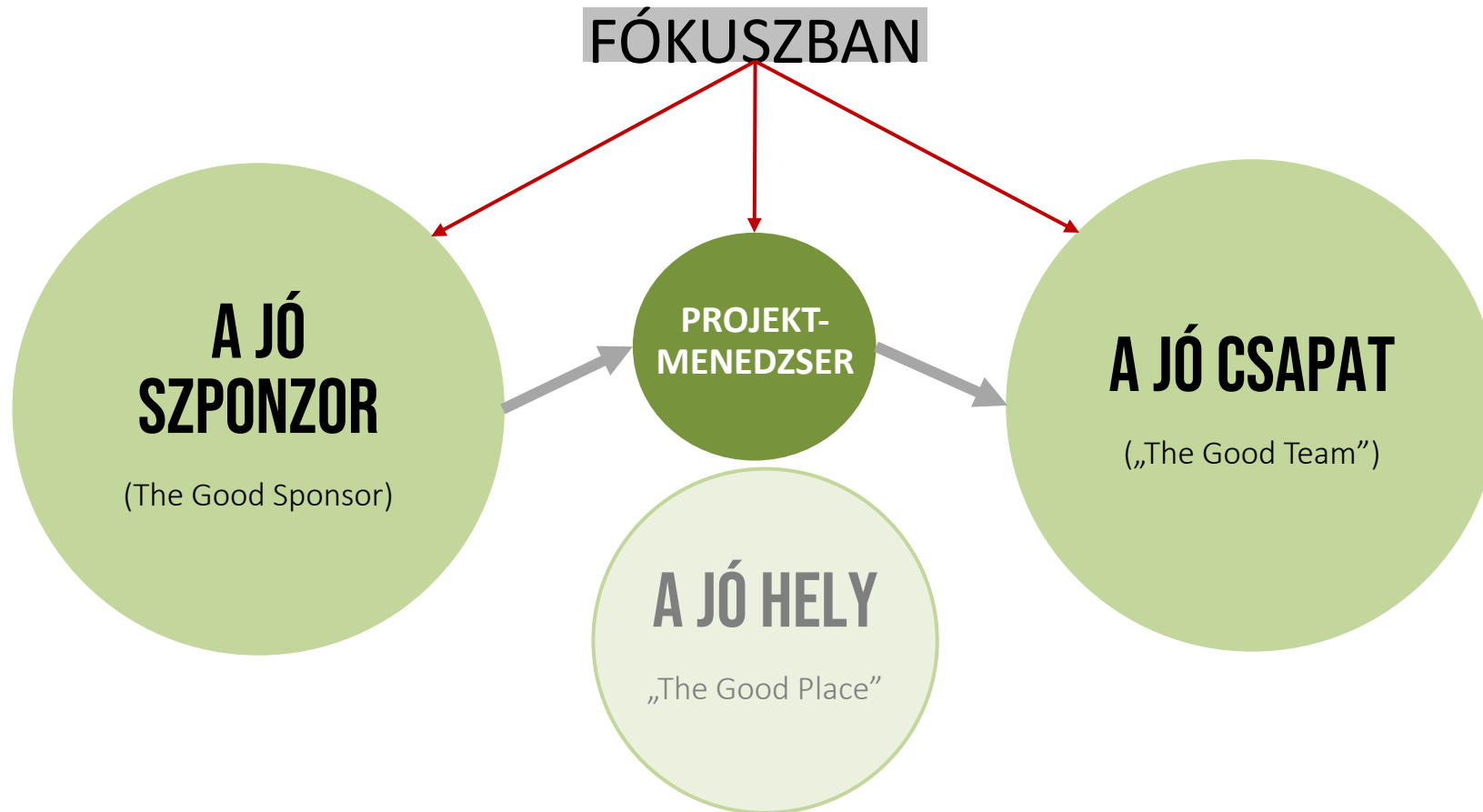


PROJEKTMENEDZSER
-KARRIER (~ 6 ÉV)

(Szabadon Marshall
Goldsmith könyvének
címe után)

A SIKER 3 (+1) TÉNYEZŐJE

CSAK AZ EMBER SZÁMÍT



Forrás: CHAOS 2020: Beyond Infinity, Jim Johnson, Dreamer, The Standish Group, 2020



A SZPONZOR KULCSSZEREPLŐ

A legjelentősebb érdekekkel és hatalommal bíró szereplő ismérvei



- TUDATOSSÁG



- KOMPETENCIA



- HITELESSÉG



- FELELŐSSÉGVÁLLALÁS



- ELKÖTELEZETTSÉG

A PROJEKTMENEDZSER NEM VÁLASZTHATJA MEG A PROJEKTSZPONZORT, DE BEFOLYÁSOLHATJA, SEGÍTHETI A TEVÉKENYSÉGÉBEN;

A PROJEKTMENEDZSER DOLGA, HOGY A SZPONZORT SIKERESSÉ TEGYE!



CSAPAT 1/3 KÖRÜLTEKINTÉSSSEL VÁLOGATOTT VEZETŐI CSAPAT

Egyéni érdekek és célok



Egy közös cél érdekében dolgozunk



Task force vs. Team

- Szakmai kiválóságok, jó vezetők („A” Players)
- Mindenki felel az „egészért” és nemcsak a saját területéért
- A „nehéz ember(ek)” szerepe (az „ördög ügyvédje”)
- A „hősök” szerepe
- Rugalmasság (bármikor átalakítjuk a működést, ha azt célszerűnek látjuk – irányított önszerveződés)
- Fegyelmezett munka, a feladatok nyomon követése
- Kritikus gondolkodás bátorítása
- A kudarcokból tanulunk
- Biztonságos közeg (jó hangulat, emberi légkör, humor, bulik)



CSAPAT 2/3

VÁLTOZATOSSÁG (DIVERZITÁS) A CSAPATBAN

SZAKTUDÁS

TAPASZTALAT

KULTÚRA

SZEMÉLYISÉG

KOR

MOTIVÁCIÓ

KÉPZETTSÉG

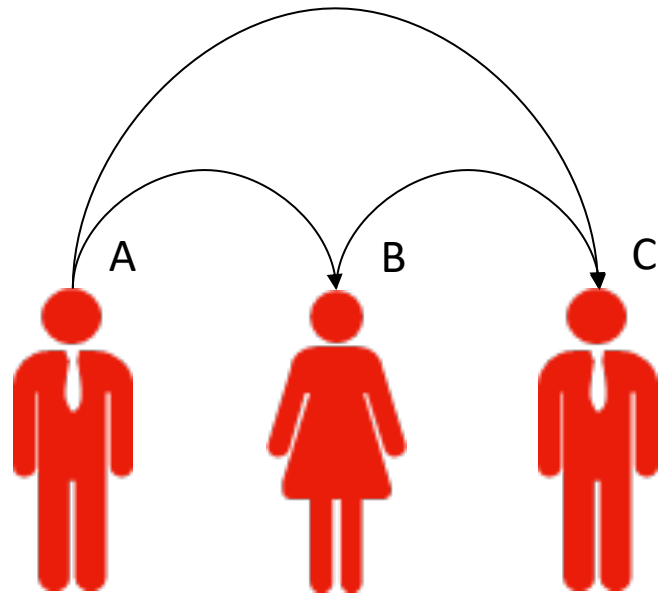
VILÁGNÉZET



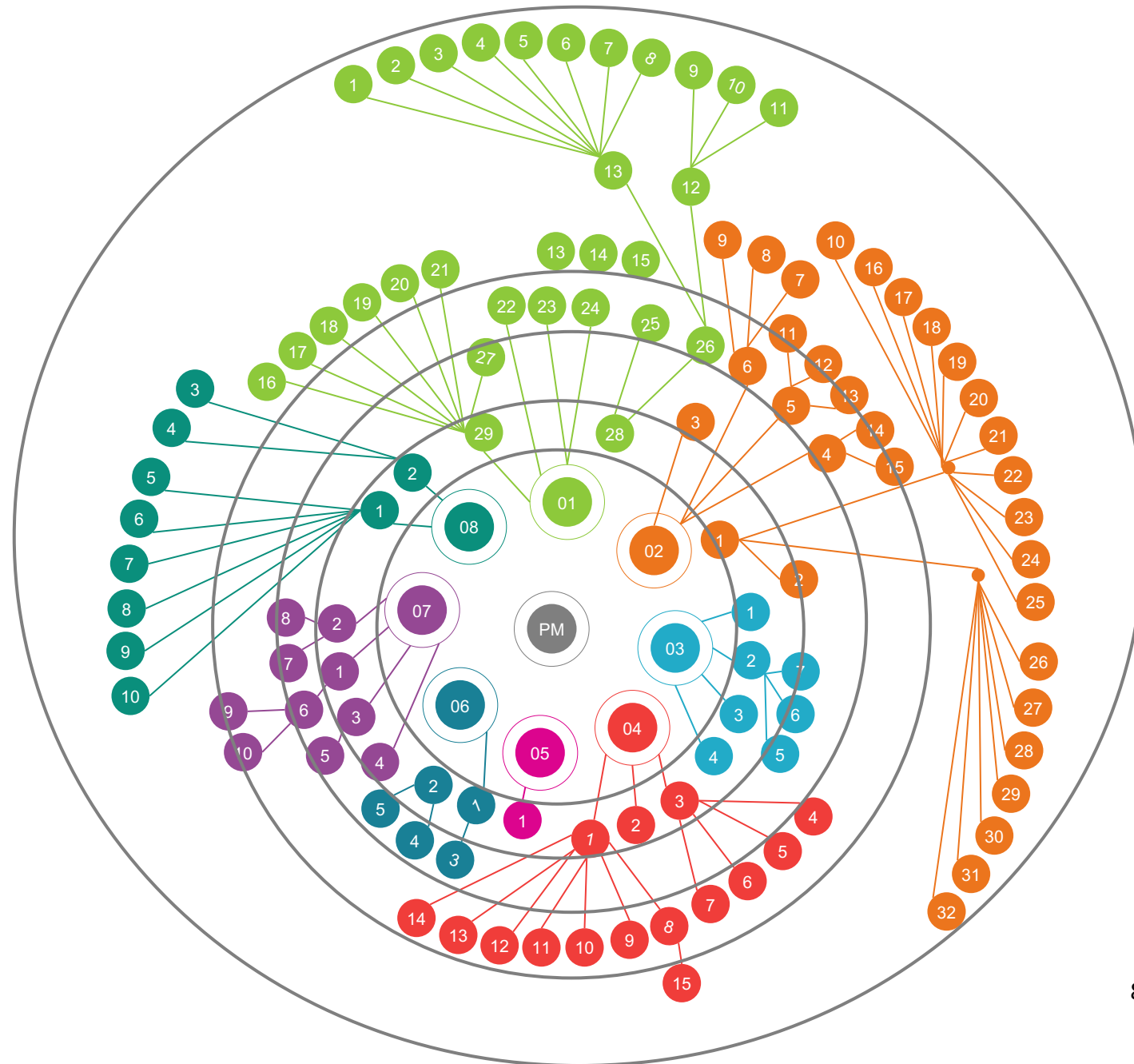
CSAPAT 3/3

A BIZALOM GYORSÍT

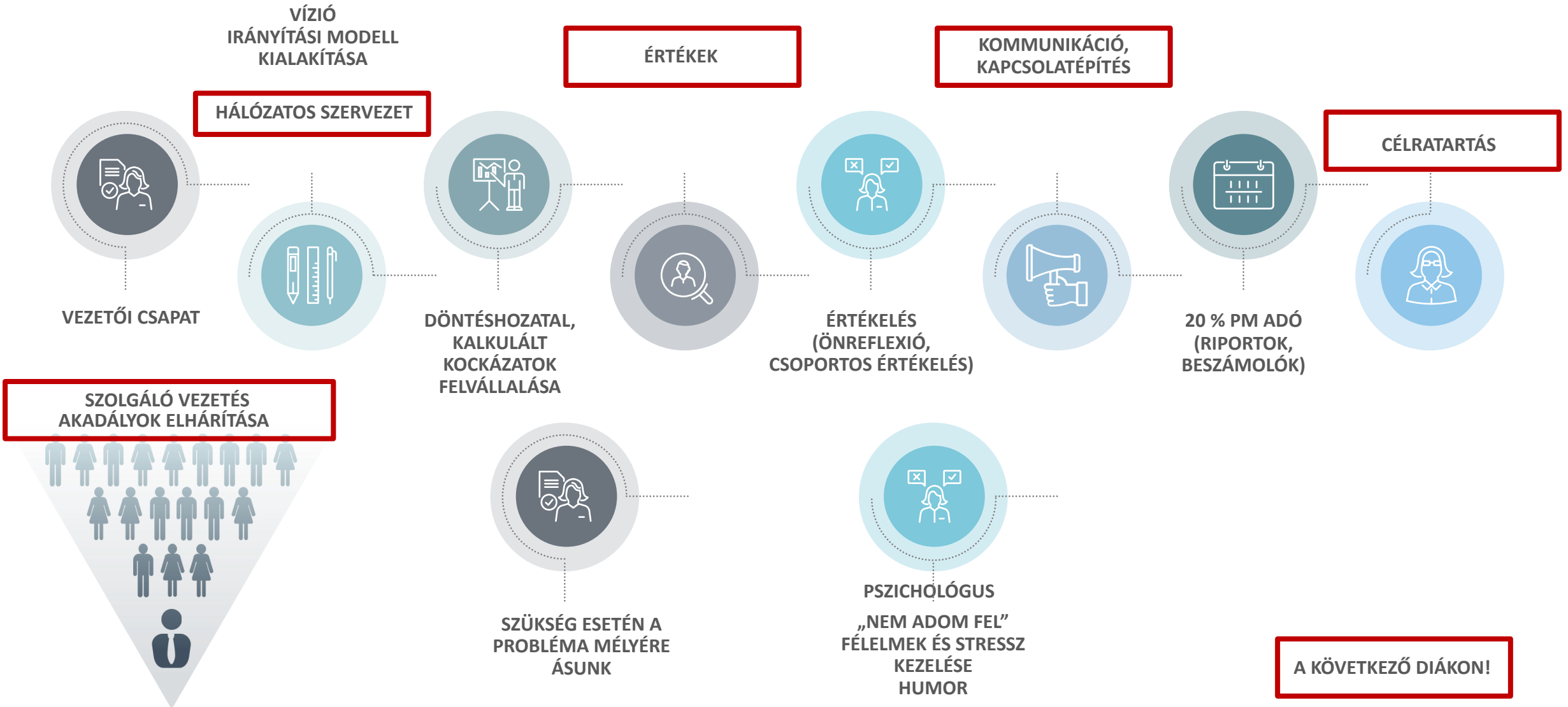
TRANSZFERÁLHATÓ BIZALOM



1. A megbízik B-ben
2. B megbízik C-ben
3. A nagy valószínűséggel megbízik C-ben



JÓ PROJEKTMENEDZSER



PM 2/8

KÖZÖS ÉRTÉKEK MENTÉN MŰKÖDÜNK

„HOGYAN IGEN?”



CSAPATMUNKA



TISZTESSÉG



MINŐSÉG



KIVÁLÓSÁG



KREATIVITÁS



FELELŐSSÉG



DIVERZITÁS

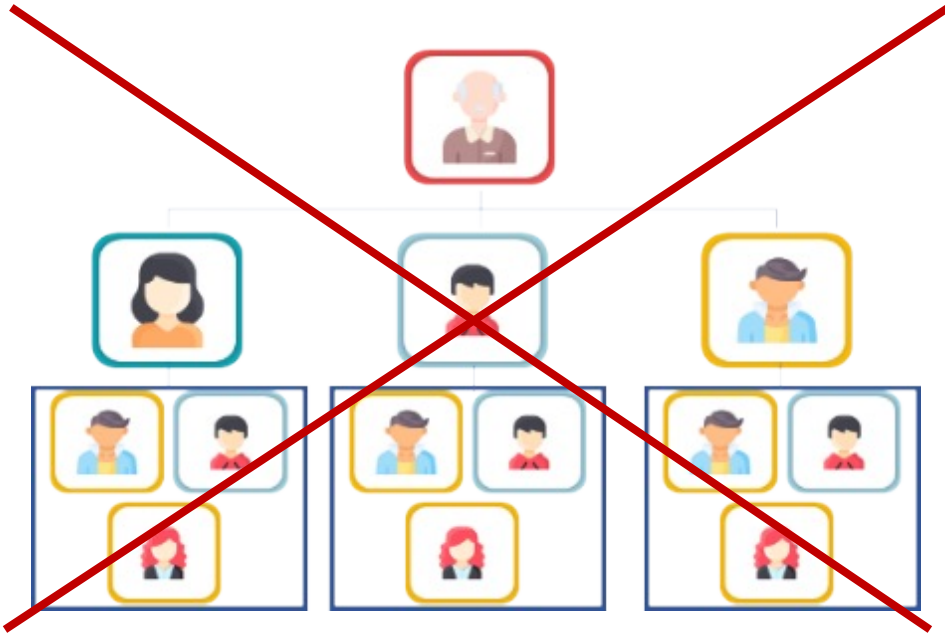


MEGBÍZHATÓSÁG

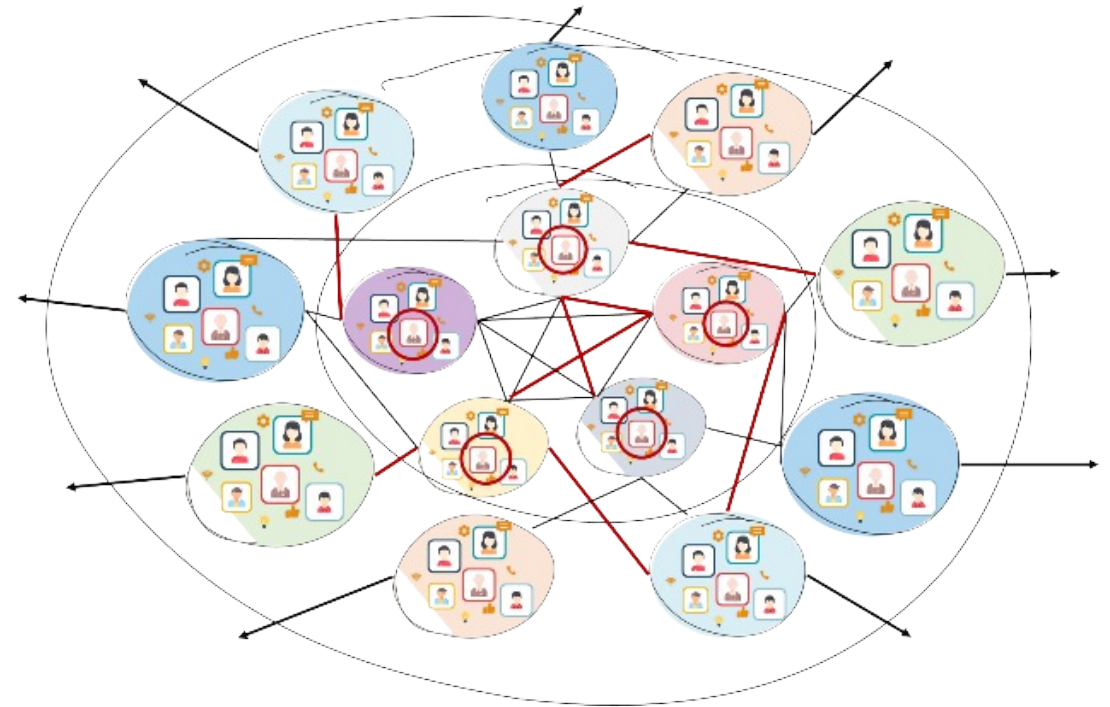


HATÉKONYSÁG

DECENTRALIZÁLT MŰKÖDÉS (PROJEKTMÉRETTŐL FÜGG)



- Bürokratikus szervezet
- Utasításos alapon működik
- A hierarchiában a vezetők felelősek



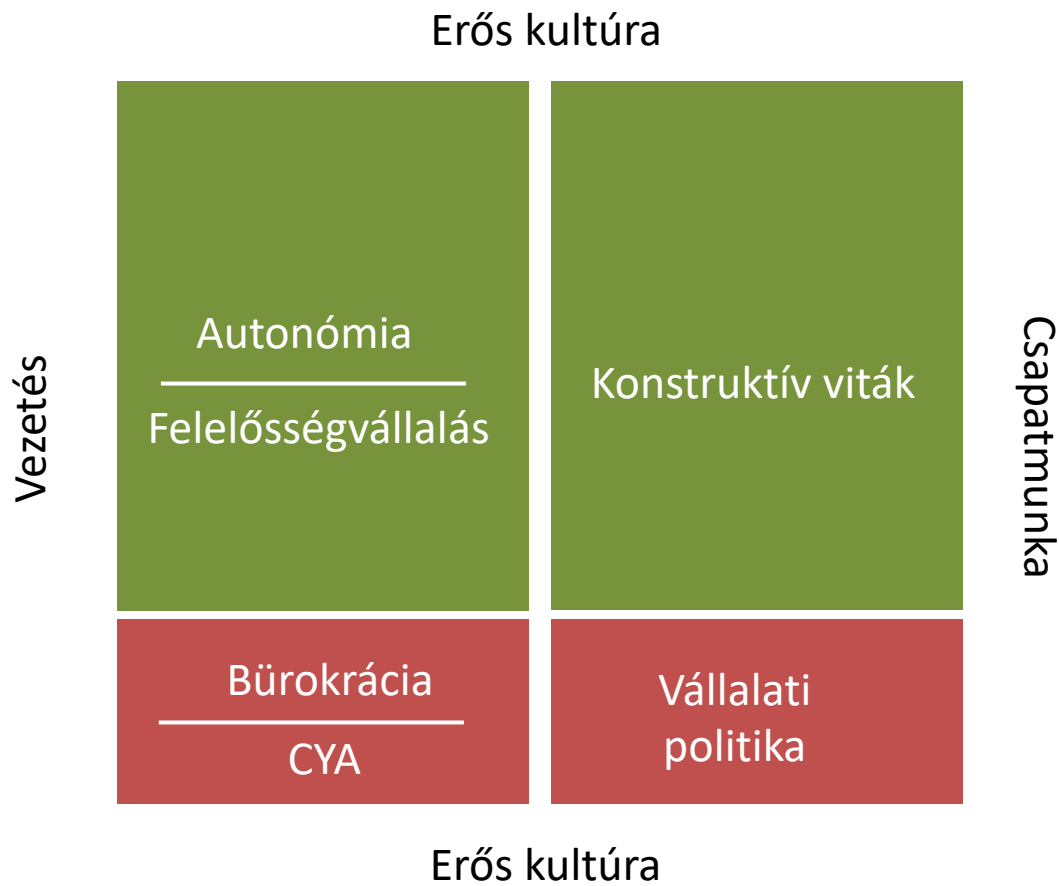
- Sok ponton összeköttetésben álló („Interkonnektált”), élő hálózat
- Nem utasításos alapon működik
- „Mindenki felelős” – nem egy személy kontrollálja a működést
- Ez a működés kitermeli a maga vezetőit, kulcsszereplőit
- Gyorsan változtatható

A MEGFELELŐ KULTURÁLIS KÖZEG BIZTOSÍTÁSA A PROJEKTBEN

ÁTLAGOS VÁLLALATI KÖZEG



A JÓ PROJEKT KÖZEGE



PM 5/8

A PROJEKTMENEDZSER MINT CHRO: CHIEF HURDLE REMOVAL OFFICER*



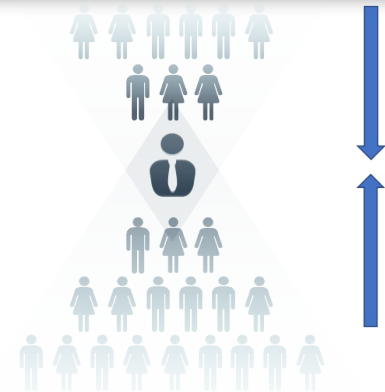
VS.



*Forrás: https://tompeters.com/blogs/toms_videos/docs/Servant_Leadership.pdf



A JÓ KOMMUNIKÁCIÓ



Jó minőségű, konzisztens, empátikus, gyakori kommunikáció mellébeszélés nélkül valamennyi érintett fél felé

PM 7/8

KOMMUNIKÁCIÓ A PROJEKTCSAPATON BELÜL

A kapcsolatok intenzitása



Őszinte érdeklődés a másik iránt



Őszinte elismerés – a manipulatív dicséret kerülése



Világos verbális és nonverbális kommunikáció



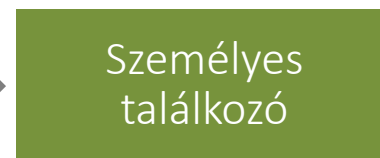
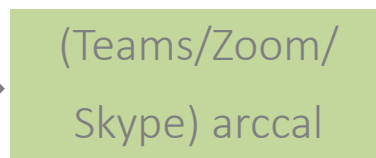
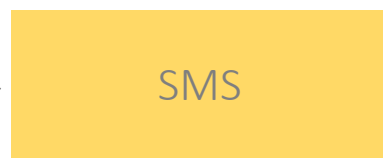
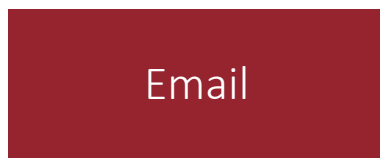
Érzelmek kifejezése



A dicséret és kritika keverésének kerülése



A dicséretet az adott munkatárs érdemeihez szabjuk



PM 8/8

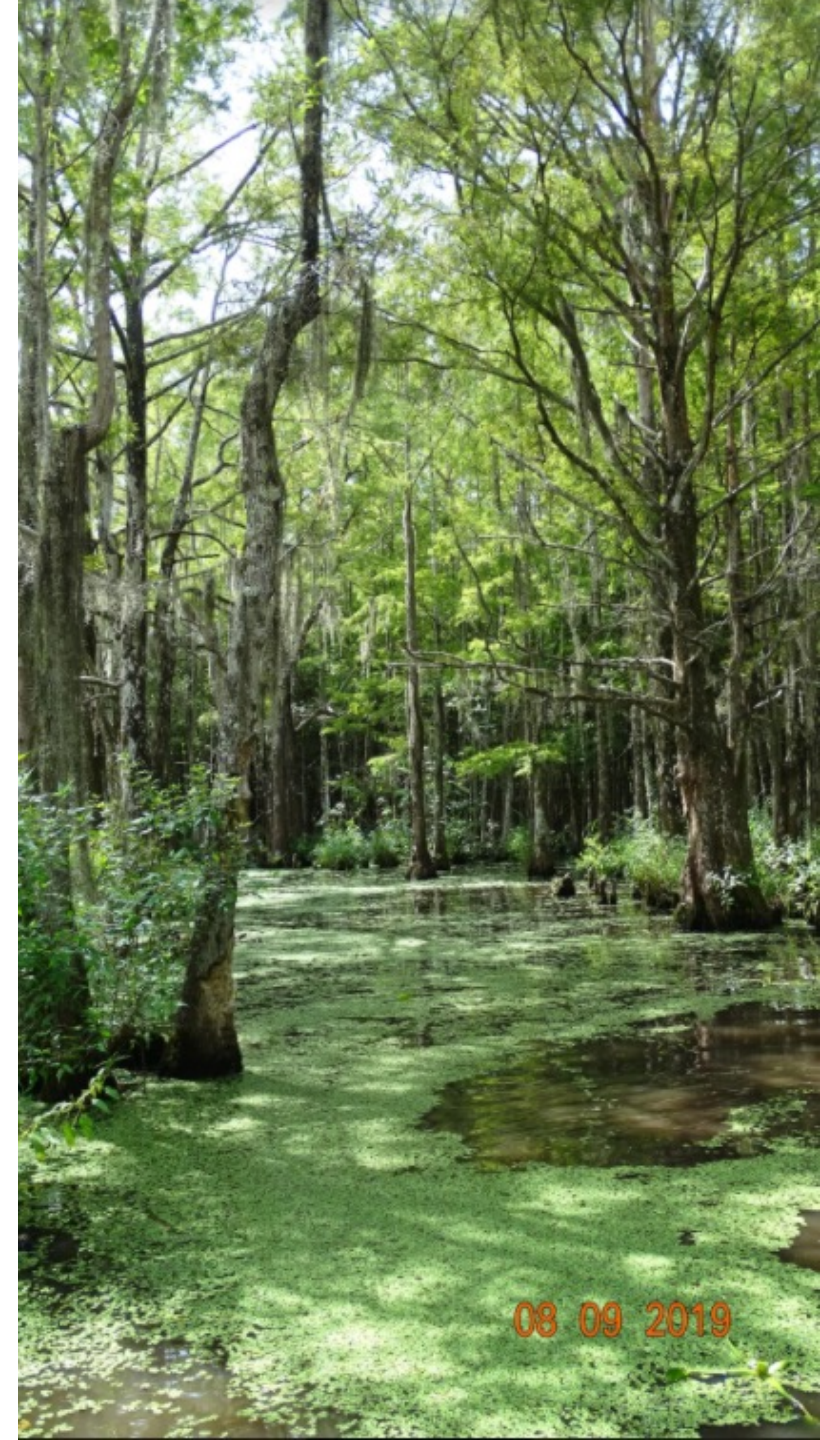
KÉMLELD A HORIZONTOT!

Célra tartás; Big Picture

„When you're fighting off the alligators, it's hard to remember you were trying to drain the swamp.”



Forrás: <https://www.cbsnews.com/news/beware-the-alligators-what-holds-middle-managers-back/>



08 09 2019

SZERENCSE ☺



A GYŐZTESEK 😊!



MAGYAR GAZDASÁG
Díjazták az Elmű-Émász IT-szétválasztását
2021.11.03 | Szerző: VG



**KÖSZÖNÖM A
FIGYELMETEKET!**

honesty people respect
TRUST
accept relationships loyalty belief