

Társas bizalom és önszerveződés

Amikor valaki úgy dönt, hogy nem kíván egy cégnél dolgozni, akkor valójában nem a cégre, hanem az adott csapatra mond nemet.

Kulcsár Zsolt,
zsolt.kulcsar@integralvision.hu
integralvision.hu



4. Eredmények

Mit értünk el eddig?

3. Képességek

Mennyire vagyunk felkészültek?

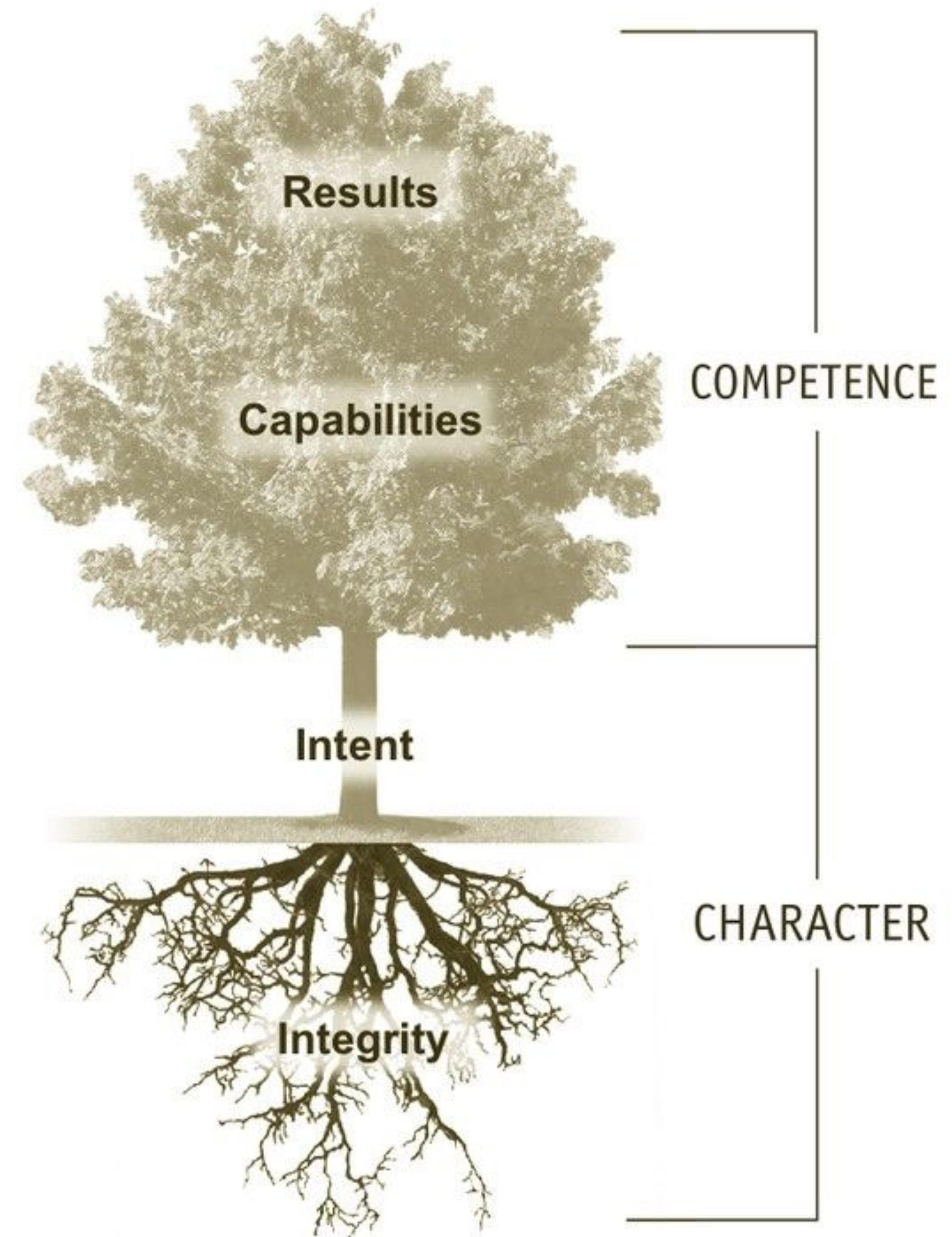
2. Szándék

Mi a tervünk?

1. Tisztesség

Következetesek vagyunk-e önmagunkkal?

A bizalom fája



5. Legyünk lojálisak.

Érzelmi biztonság, összetartozás

4. Tegyük jóvá

helyreállítás, támogatás

3. Teremtsünk átláthatóságot

egyenlő esély, tisztánlátás

2. Adjuk meg a tiszteletet

kölcsönös tisztelet, méltányosság

1. Beszéljünk őszintén

tisztánlátás, önkifejezés

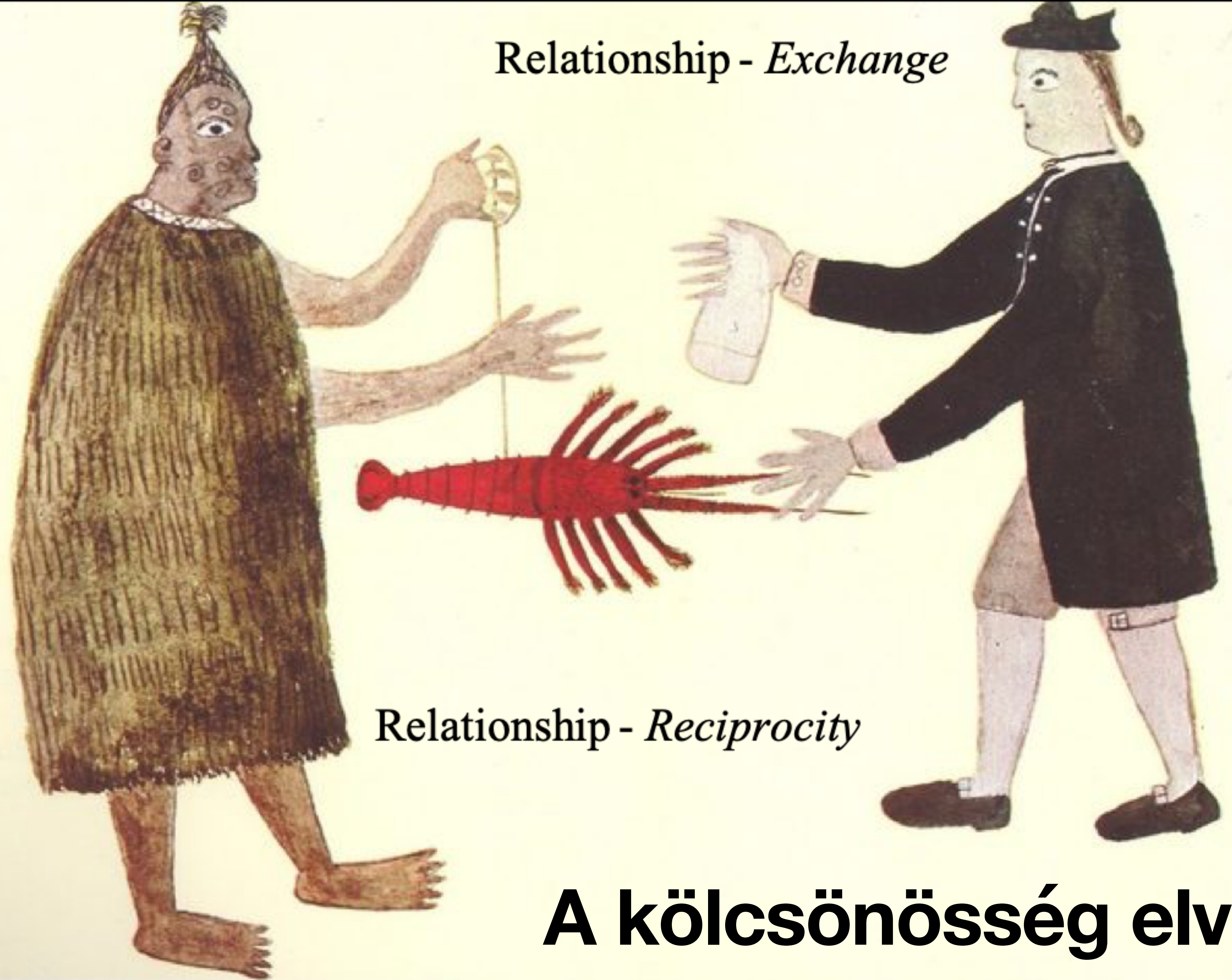


Jellemhez kapcsolódó viselkedési minták



Erőszakmentes kommunikáció

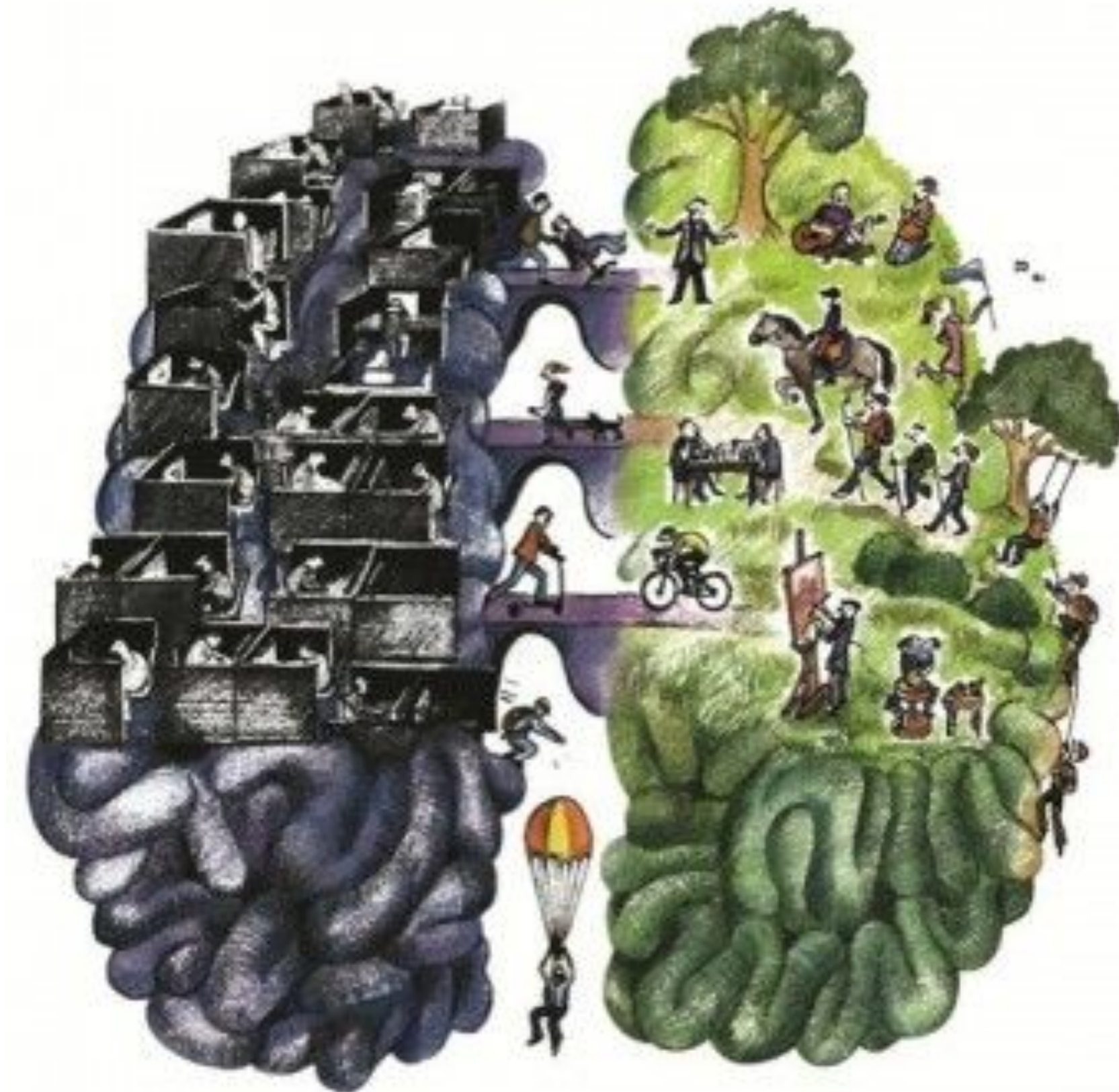
Relationship - *Exchange*



Relationship - *Reciprocity*

A kölcsönösség elve

Daniel H. Pink
MOTIVÁCIÓ 3.0
Ösztönzés másképp



HVG KÖNYVEK

Az involváltság szintje

Óriási értéke van annak,
ha megengedhetem magamnak,
hogy megértsek egy másik embert.



Carl Rogers: Ilyen vagyok

10. Gyakoroljuk a számonkérhetőséget
elismerés

9. Tisztázzuk az elvárásokat
tisztánlátás

8. Nézzünk szembe a valósággal
tisztánlátás

7. Fejlődjünk
Inspiráció, kihívás

6. Hozzuk az eredményeket
Önkifejezés, elismerés, pozitív megerősítés

Results

Capabilities

Kompetenciához kapcsolódó viselkedési minták

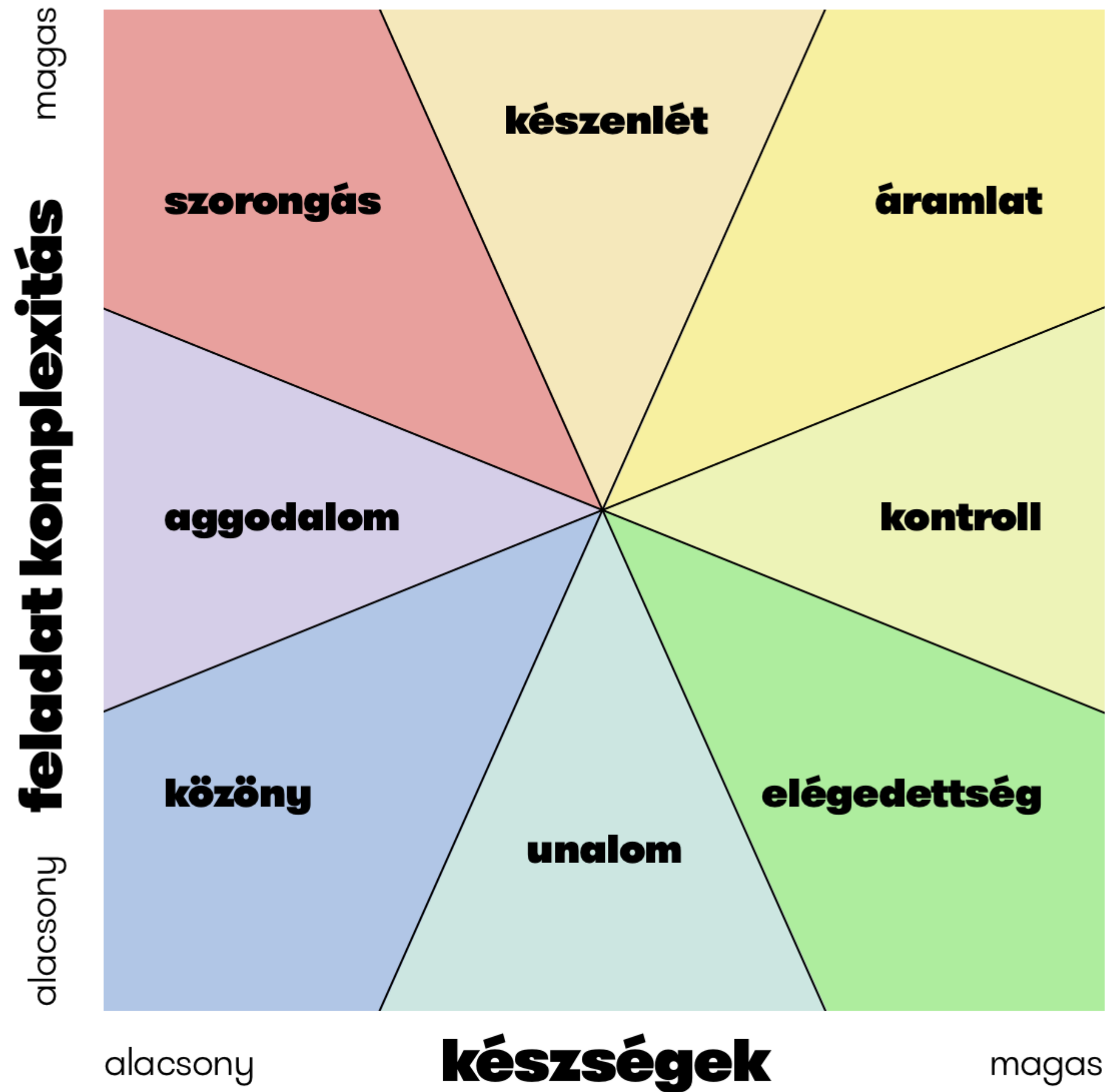
A Behálózva és a Villanások szerzője

**BARABÁSI
ALBERT-LÁSZLÓ**

A KÉPLET

A SIKER EGYETEMES
TÖRVÉNYEI

Opén



Kiáltvány az agilis szoftverfejlesztésért

A szoftverfejlesztés hatékonyabb módját tárjuk fel saját tevékenységünk és a másoknak nyújtott segítség útján. E munka eredményeképpen megtanultuk értékelni:

Az egyéneket és a személyes kommunikációt a módszertanokkal és eszközökkel szemben

A működő szoftvert az átfogó dokumentációval szemben

A megrendelővel történő együttműködést a szerződéses egyeztetéssel szemben

A változás iránti készséget a tervek szolgai követésével szemben

Azaz, annak ellenére, hogy a jobb oldalon szereplő tételek is értékkel bírnak, mi többre tartjuk a bal oldalon feltüntetetteket.

Kent Beck
Mike Beedle
Arie van Bennekum
Alistair Cockburn
Ward Cunningham
Martin Fowler

James Grenning
Jim Highsmith
Andrew Hunt
Ron Jeffries
Jon Kern
Brian Marick

Robert C. Martin
Steve Mellor
Ken Schwaber
Jeff Sutherland
Dave Thomas

13. Adjuk meg a bizalmat

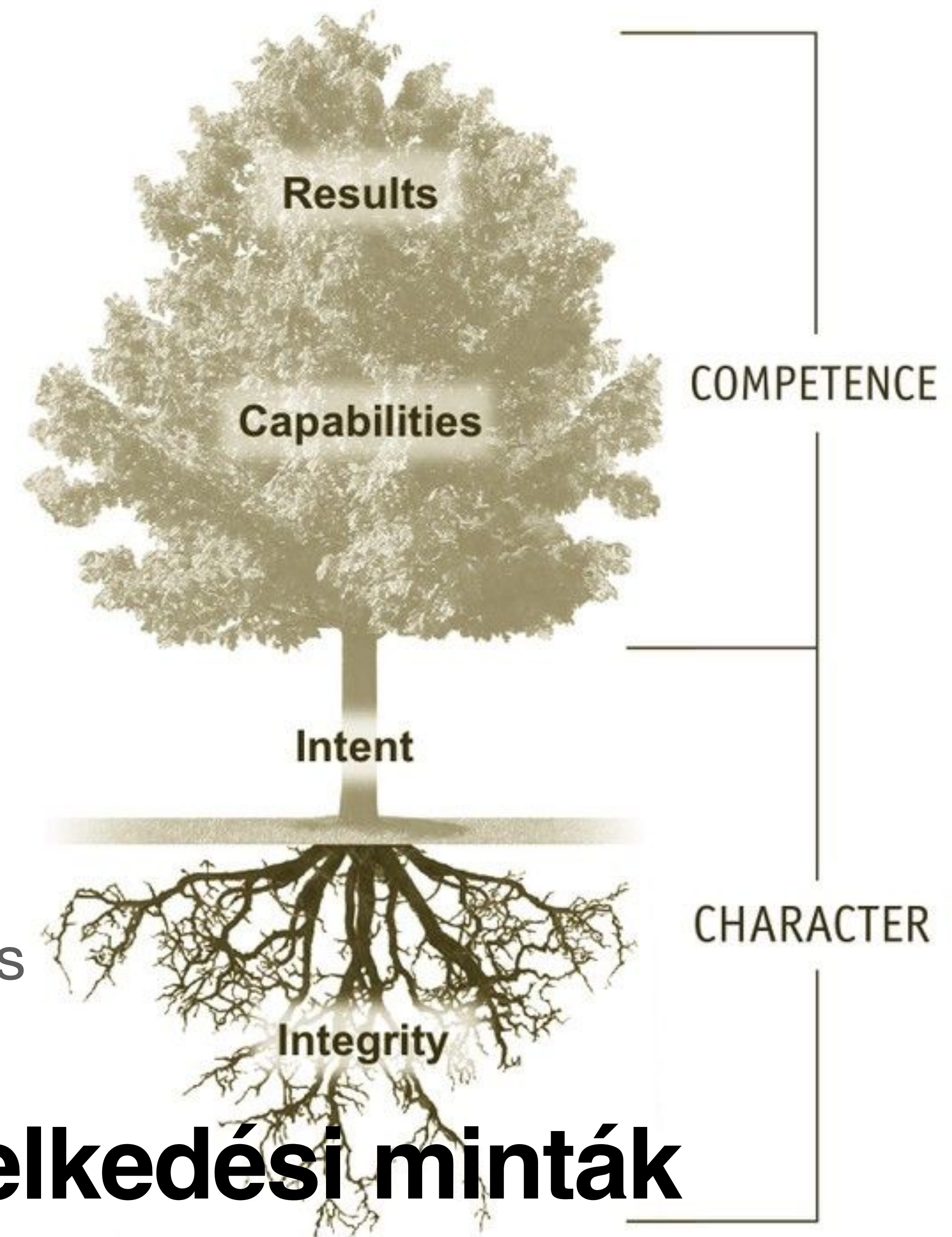
Egyenlő esély, kölcsönös tisztelet, bátorítás

12. Tartsuk meg az ígéreteinket

Stabilitás, érzelmi biztonság

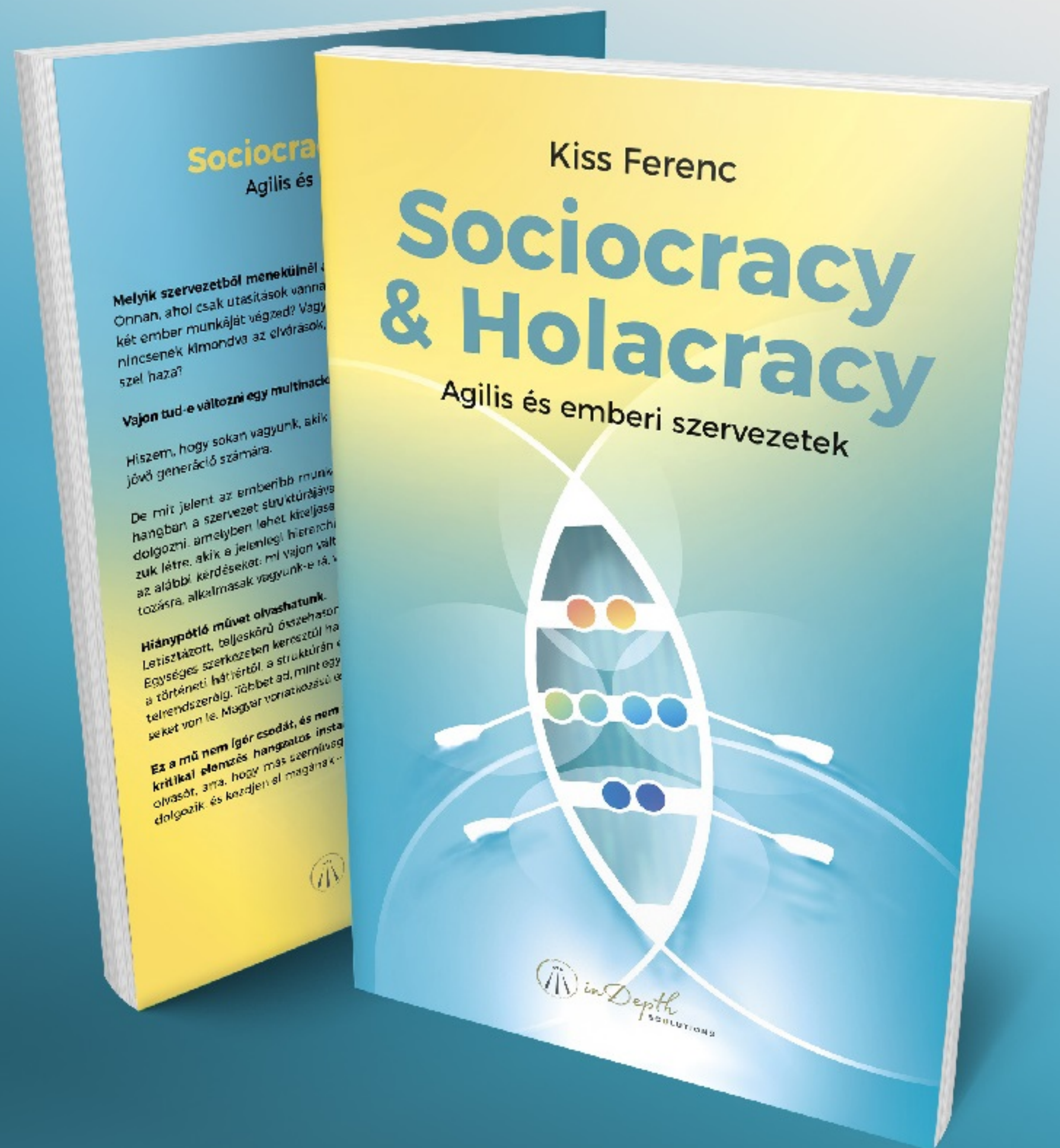
11. Figyeljünk másokra

Bátorítás, empátia, gondoskodás, támogatás



Kapcsolódásra irányuló viselkedési minták

Önszerveződés



Összegzés

- Kölcsönösség elve
- A bizalom melléktermék, melyet kompetenciával lehet növelni; tisztességgel és jószándékkal lehet fenntartani
- Az önszerveződő cégek kultúra és agilis működés a 13 viselkedési mintát erősíti

Köszönöm a figyelmet!

Kulcsár Zsolt,
zsolt.kulcsar@integralvision.hu
integralvision.hu